「アンラーニングの勧め」(概要)

技術士 CPD では「学び」（ラーニング）を進めているが、一方で最近のミドルシニアの人材育成ではアンラーニングが注目されている。

アンラーニングはラーニングの反対（逆）である。しかし、ラーニングを否定しているわけではない。

アンラーニングはラーニングの１種ともいえる。アンラーニングには個人アンラーニングと組織アンラーニングとがある。

講演ではアンラーニングとは何か、アンラーニングのメリット、なぜアンラーニングが注目されているか、アンラーニングの阻害要因、アンラーニングの成功事例、アンラーニングを進める方法についてお話しします。